



DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA  
**GOBERNACIÓN**

Secretaría de Educación  
Subsecretaría de Calidad

# COMPETENCIAS DE UN LIDER

Programa de formación  
docente, grupo de  
emprendimiento



# Líder

El perfil del líder efectivo es integral: el actuar del líder involucra no sólo aspectos de sus competencias puntuales que requiere para ejercer influencia y motivación en otros, sino que también debe tener competencias que le permitan entender a sus colaboradores y saber leer en ellos potencialidades y debilidades para poder actuar en grupo y finalmente competencias que tienen que ver con el plan de empresa, el proceso estratégico, el entorno y la responsabilidad social.



DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA  
**GOBERNACIÓN**

Secretaría de Educación  
Subsecretaría de Calidad



Valle del Cauca  
**Bien Hecho!**



# Competencias



Como competencias se entienden los comportamientos observables y habituales que conducen al éxito de una tarea o función. Al no tratarse de rasgos de personalidad, ni conocimientos aislados, estas se puede mejorar a través de la práctica.



# Competencias del liderazgo

## Iniciativa creativa:

Se trata de una búsqueda constante de pequeños cambios que hacen más eficientes las tareas. Ideas innovadoras, adaptabilidad y apertura al cambio representan beneficios para las empresas en un mundo cada vez más competitivo





# Competencias del liderazgo

## Toma de decisiones:

Tomar las decisiones correctas en el momento adecuado significa escuchar a los involucrados, ser prudente y no posponer.





## Gestión de los conflictos:

El diagnóstico, tratamiento y solución de conflictos interpersonales de forma rápida y a fondo es una herramienta fundamental para el manejo de grupos





# Competencias del liderazgo

## Comunicación:

Saber escuchar, saber preguntar, saber pedir para poder transmitir ideas con eficacia.





# Competencias del liderazgo

## Empowerment:

El líder debe favorecer que las personas a su alrededor se conviertan en propietarios de su trabajo al repartirles las responsabilidades y con seguimiento y capacitación.





# Competencias del liderazgo

## Integralidad:

El factor ético es fundamental para obtener el respeto y confianza de los otros, es un bien que los líderes deben cultivar y conservar.





# Competencias del liderazgo



## Orientación al cliente:

Satisfacer las necesidades de los clientes, incluyendo a los trabajadores, clientes internos del trabajo del directivo.



# Competencias del liderazgo



## Trabajo en equipo:

Saber liderar grupos de trabajo en un entorno de cooperación, comunicación y confianza entre los miembros.



# Competencias del liderazgo

## Resiliencia:

Ser dúctil para hacer frente a la presión o los fracasos permite volverse más fuerte en el proceso a través de la experiencia.





# Competencias del liderazgo



## Gestión de tiempo:

Priorizar, programar y llevar a cabo los objetivos y actividades a tiempo, permite al directivo cumplir lo mismo sus objetivos laborales como personales.



# Competencias del liderazgo

## Gestión de los conflictos:

El diagnóstico, tratamiento y solución de conflictos interpersonales de forma rápida y a fondo es una herramienta fundamental para el manejo de grupos





# Competencias del liderazgo

## Espíritu emprendedor:

Es la competencia que le permite al líder la búsqueda constante de oportunidades en el entorno para garantizar la viabilidad de los objetivos empresariales, generando en sus colaboradores el mismo espíritu gestor de nuevas acciones que propendan por una maximización de los recursos y capitalizar oportunidades en nuevos proyectos de empres





# Competencias del liderazgo

## Conocimiento del entorno:

Es la competencia que posee el líder para incluir en la toma de decisiones, aquellas variables que afectan directa e indirectamente el normal desempeño de la organización que permitan una ventaja competitiva de la misma en el sector siendo congruentes con la misión, visión y el proyecto de empresa.



Estas son las competencias más importantes para llevar a cabo funciones ejecutivas. Sin embargo, los autores reservan un lugar para una sobre la cual se construyen las demás: la capacidad de cambio personal. consta de tres etapas: **aceptarlo, interiorizarlo** y finalmente **convertirse en agente de cambio.**



## COMPETENCIAS PARA EL LIDERAZGO (2)



\* **COMPETENCIAS PERSONALES:** Conjunto de capacidades que nos permiten formar un modelo exacto y real de nosotros mismos y utilizarlo para desenvolvemos de manera eficiente en la vida.